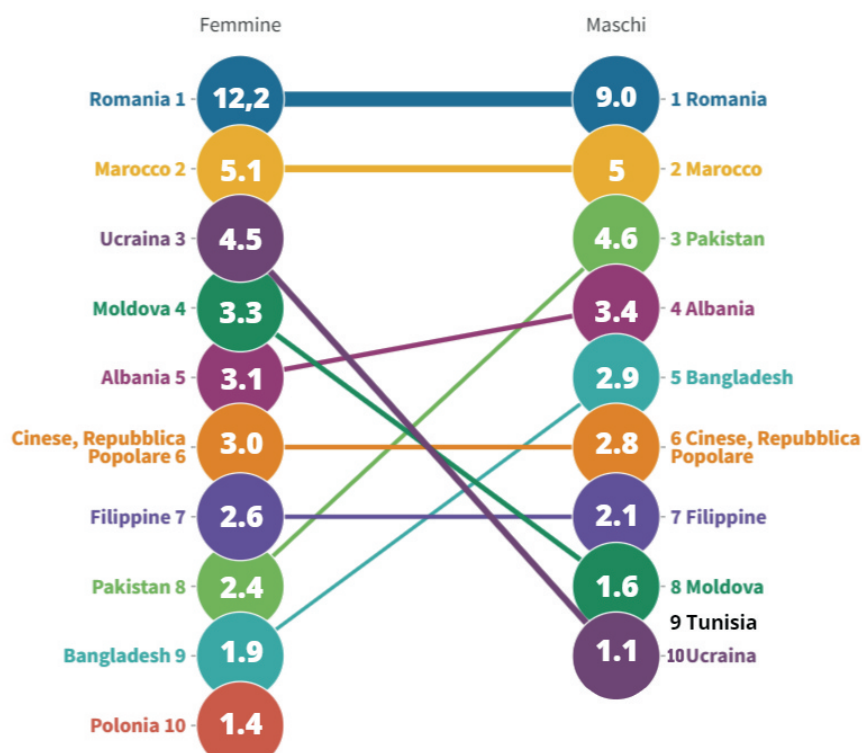


DISCRIMINAZIONI MULTIPLE, ADDITIVE E INTERSEZIONALI PIANO PER L'UGUAGLIANZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

Le Discriminazioni multiple avvengono quando si sommano o si intersecano diversi fattori discriminanti. Possono essere addizionali o composte: nel momento in cui la compresenza e il concorso di vari fattori danno origine a diverse tipologie di discriminazione queste si sommano, ma restano comunque fra loro chiaramente distinte e distinguibili. Per Intersezionali si intendono quei contesti nei quali differenti fattori discriminatori convergono in capo a un solo soggetto/gruppo e operano contemporaneamente e cumulativamente, producendo una discriminazione differente e nuova, di gran lunga superiore rispetto alla mera somma dei singoli fattori considerati. [B.G. Bello, Intersezionalità, Franco Angeli, 2020].

Un ambito, questo, in cui è risultato più difficile individuare dati e indicatori analitici a livello metropolitano. Il lavoro che si intende realizzare nel corso del Mandato vuole mappare questa nuova lettura delle disuguaglianze e, soprattutto, mettere a sistema nuovi indicatori capaci di cogliere la complessità di questi ambiti.



Distribuzione popolazione straniera per genere sul territorio metropolitano- 31.12.2020



EQUA. LIBERA. INCLUSIVA.
BOLOGNA METROPOLITANA PIANO PER L'UGUAGLIANZA

DISCRIMINAZIONI MULTIPLE, ADDITIVE E INTERSEZIONALI

PIANO PER L'UGUAGLIANZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

VALORI TARGET

- Adozione sul territorio metropolitano di una misura che riconosca il diritto di cittadinanza a bambini e bambine di origine straniera nati/e in Italia;
- Attivazione sul territorio metropolitano di misure che riconoscano la piena uguaglianza dei diritti di tutte le bambine e di tutti i bambini, anche nate e nati da coppie omogenitoriali;
- Definire un piano di azioni di formazione al rispetto e al riconoscimento della disabilità nella molteplicità di categorie, diagnosi e funzionamenti, rivolta a tutti/e.

I NODI DELLE DISUGUAGLIANZE

Genere, orientamento sessuale, disabilità, origini etniche, età, condizione sociale ed economica sono troppo spesso fattori di svantaggio. Quando questi fattori si sommano e si intrecciano, si amplifica la possibilità di discriminazione.



DISCRIMINAZIONI MULTIPLE, ADDITIVE E INTERSEZIONALI PIANO PER L'UGUAGLIANZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

IL PAESE COME LO VORREI

- ✓ IUS SCHOLAE
- ✓ Pieno contrasto all'omolesbobitransfobia la misoginia e l'abilismo
- ✓ Uguaglianza e la pari dignità di tutte le famiglie
- ✓ Estensione del periodo di congedo di maternità alle madri con disabilità

LE AZIONI DEL PIANO

- Formazione e sensibilizzazione per contrastare le discriminazioni
- Azioni che favoriscano l'accesso ai servizi e alle opportunità del territorio, con particolare attenzione alle persone con disabilità
- Azioni di empowerment femminile e rivolte alle comunità migranti
- Azioni a favore e sostegno delle comunità' lgbtqia+

LE GRANDI OPERE

- Istituzione di un Tavolo metropolitano per i Diritti LGBTQIA+, per promuovere azioni condivise, strutturali e trasversali, nonché buone prassi, composto da Referenti delle Associazioni e delle Istituzioni.
- Dialogando per l'Uguaglianza: Protocollo con le Comunità di stranieri e migranti, a favore di una cultura per l'Uguaglianza.
- Progetto di formazione e sensibilizzazione "Mettiti nei miei panni" sulla questione delle disabilità.
- Adesione della Città metropolitana di Bologna alla Rete READY, la rete degli enti locali per i diritti LGBTQIA+



EQUA. LIBERA. INCLUSIVA.
BOLOGNA METROPOLITANA • PIANO PER L'UGUAGLIANZA