

CERTIFICAZIONE DI GENERE: COME PIANIFICARLA ED ACCEDERE AI FINANZIAMENTI E BUONE PRASSI

 13/07/2023



AEROPORTO DI BOLOGNA



Nel **2022**: 8,5 MLN di Passeggeri –
73,8% internazionali



127 destinazioni nel **2022**
52 Compagnie Aeree



Catchment Area di 20 province italiane



Bologna è il quinto aeroporto in Italia
per connettività, il 7° per i
passeggeri e il 3° per le merci.



AEROPORTO DI BOLOGNA: LE PERSONE



NEL **2022**: 522 DIPENDENTI



ETA' MEDIA 44 ANNI

48% DONNE – 52% UOMINI



40% LAUREATI



LAVORATORI
SU TURNI



AEROPORTO DI BOLOGNA – LA STRATEGIA



MAXIMISE FINANCIAL PERFORMANCE

PERFORMING AND SUSTAINABLE CORPORATION



CONNECT

Espansione e potenziamento del ventaglio di destinazioni;

Espansione del bacino di utenza dello scalo;

Miglioramento dell'accessibilità all'aeroporto.



DEVELOP

Ottimizzazione ed espansione delle infrastrutture esistenti;

Sviluppo del business parcheggi;

Massimizzazione delle opportunità commerciali.



EXPERIENCE

Miglioramento e ottimizzazione dei flussi passeggeri;

Trasformazione digitale;

Esperienza positiva del passeggero in aeroporto;

Offerta commerciale distintiva e di qualità.



CARE

Sostenibilità ambientale e sociale e di governance

Sviluppo delle persone e dell'organizzazione;

Gender Equality, Diversity&inclusion

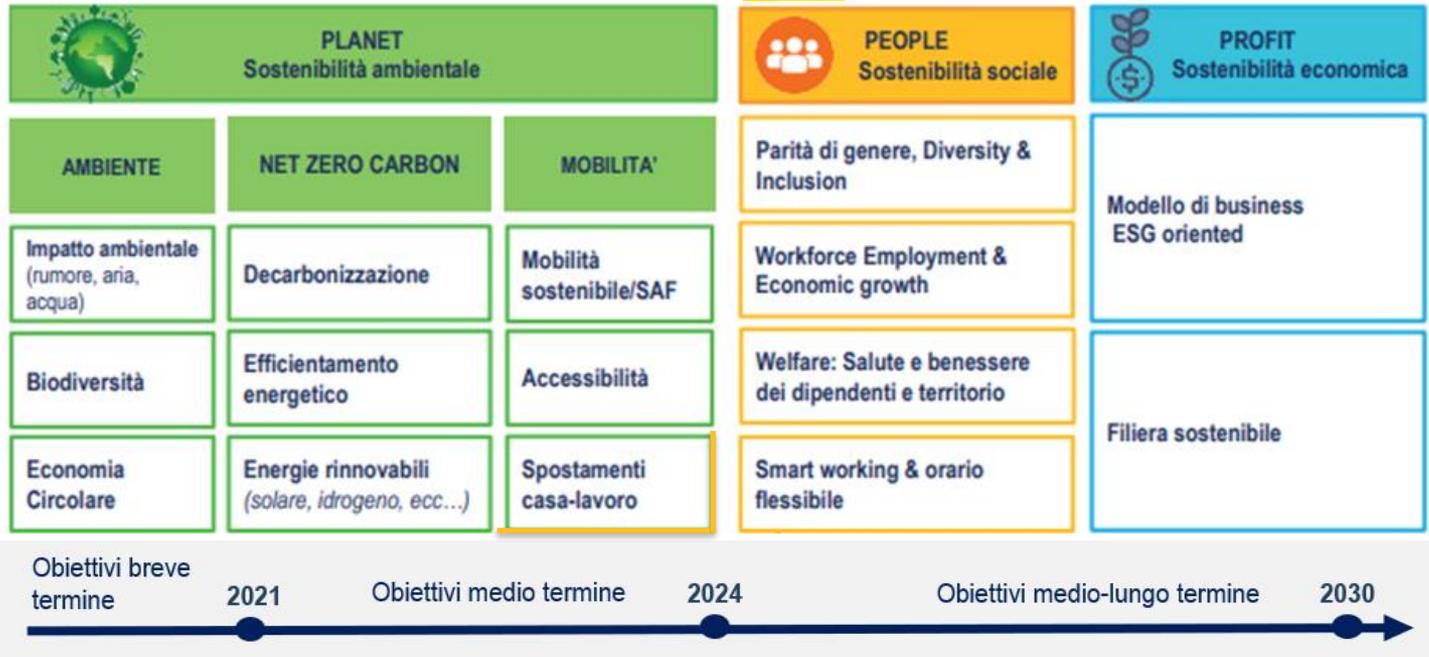
Coinvolgimento della comunità aeroportuale e degli stakeholder.

GUIDELINES

AEROPORTO DI BOLOGNA – LA STRATEGIA

COMITATO SOSTENIBILITÀ

- COMITATO INTERFUNZIONALE COSTITUITO NEL 2021
- PIANO DI SOSTENIBILITÀ



LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022 COME TAPPA DI UN PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

CHE COSA STA ALLE SPALLE DELLA NOSTRA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE?

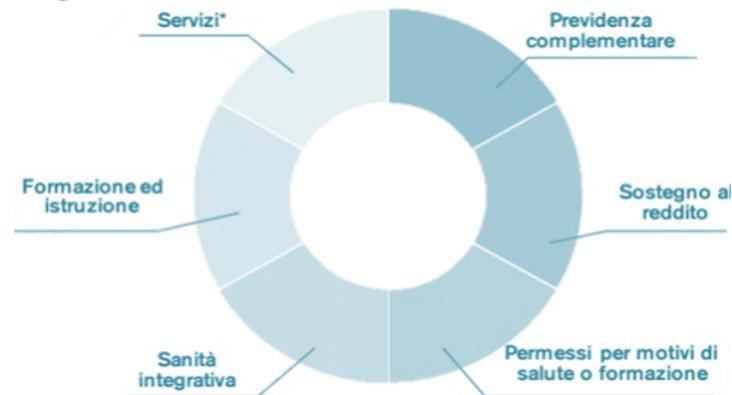
UN **CONTESTO AMBIENTALE** E DI **SETTORE** FORTEMENTE ORIENTATO ALL'INCLUSIONE A ALLA DIVERSITÀ

VALORI E STRATEGIA

ORGANIZZAZIONE:

- AREA HR dedicata a Change Management e Welfare

PIANO WELFARE



LE AREE DI VALUTAZIONE



SELEZIONE E ASSUNZIONE



GESTIONE DELLA **CARRIERA**



EQUITÀ **SALARIALE**



GENITORIALITÀ E CURA



CONCILIAZIONE TEMPI VITA-LAVORO



ATTIVITÀ DI **PREVENZIONE** DI OGNI **ABUSO** FISICO, VERBALE, DIGITALE
(MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022 IN ADB

	<u>UOMINI</u>	<u>DONNE</u>
DIPENDENTI	52%	48%
<i>di cui</i> DIRIGENTI/QUADRI	56%	44%

	<u>UOMINI</u>	<u>DONNE</u>
RESPONSABILI	55%	45%
PERSONALE CON DELEGA DI SPESA	57%	43%



GENDER PAY GAP

a favore delle donne

0,60%

	%
CONGEDO PATERNITÀ OBBLIGATORIO	100%
CONGEDO PARENTALE	29%

WHISTLEBLOWING POLICY ESTESA E RAFFORZATA

LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022 IN ADB



CONSEGUITA L'8 SETTEMBRE 2022 CON IL PUNTEGGIO DI **100** punti su **100**



LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022



Bureau Veritas Certification

AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI BOLOGNA SpA
Via Triumvirato, 84 – 40132 BOLOGNA (BO) – Italy

Sede oggetto di certificazione:
Via Triumvirato, 84 – 40132 BOLOGNA (BO) – Italy

Bureau Veritas Italia Sp.A certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente:

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere
Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo.

Campo di applicazione

Trasporto aviazione e assistenza passeggeri e aeromobili

Data della certificazione originale: 09 settembre 2022
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione: NA
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo: 08 settembre 2022
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione: 09 settembre 2022
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: 08 settembre 2025

Certificato Numero IT317870 Versione: 1 Data di emissione: 09 settembre 2022

GIORGIO LA ZARIA, *Technical Manager*

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia Sp.A, Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



ISO 9001:2015
Membro della Associazione Italiana per la Certificazione di Qualità (AIACQ)



LE NOSTRE AZIONI IN CAMPO

JOB POSTING
SELEZIONE IN TERMINI DI PARITÀ
JOB ROTATION
EQUITÀ SALARIALE
PERCORSI DI CARRIERA
BORSE DI STUDIO



OPPORTUNITÀ

PSICOLOGO AZIENDALE
BANCA ORE SOLIDALE
PIANO FRAGILITÀ



PREVENZIONE ANT
WHISTLEBLOWING POLICY
ATTENZIONE A BIAS
CULTURALI E LINGUISTICI

CULTURA

INIZIATIVE ED EVENTI
TALENT PROGRAM
FORMAZIONE SUI
BIAS COGNITIVI



FORMAZIONE

COACHING PER RIENTRO
DALLA MATERNITA'



SMART WORKING
NON EMERGENZIALE
FLESSIBILITÀ ORARIA
PIANO DI WELFARE

FLESSIBILITÀ

CONGEDO MATERNITÀ COMPENSATO
DALL'AZIENDA

CARPOOLING AZIENDALE

LE NOSTRE AZIONI IN CAMPO

Rete CAPOD

E' una **comunità di aziende** sul territorio bolognese che ha la finalità di creare un sistema unitario fra le imprese, in stretta collaborazione con le istituzioni pubbliche.

Obiettivo favorire la **condivisione di buone pratiche**, la **formazione** e la **crescita dei lavoratori**, in una logica di pari opportunità, anche nei settori tradizionalmente più complessi.



I valori fondanti della rete sono l'attenzione alle pari opportunità, la lotta alle discriminazioni, lo sviluppo di politiche aziendali volte al raggiungimento dell'equilibrio casa - lavoro, attraverso un piano concreto di azioni realizzato in sinergia con le istituzioni.



LA NOSTRA FORMAZIONE IN TEMA DI PARITA' DI GENERE

- ✓ PARITA' DI GENERE & EMPOWERMENT ★
- ✓ PILLOLA FORMATIVA – PDR 125:2022 cos'è e come si ottiene ★
- ✓ INCONTRI ISPIRAZIONALI con donne di successo ★
- ✓ COACHING BACK TO WORK incontri di coaching 1:1 come supporto alla genitorialità

★ Progetti indirizzati a tutta la comunità aeroportuale

IL VALORE AGGIUNTO DELLA CERTIFICAZIONE

- ✓ Elaborazione **Piano Strategico 2022/24**
- ✓ Istituzione di un **Comitato Pari Opportunità (comitato guida)**
- ✓ **Risk Analysis** dedicata
- ✓ Allargamento del perimetro del **monitoraggio**
- ✓ Estensione delle **attività formative**
- ✓ Condivisione con le **parti sociali**

I CONSIGLI PER OTTENERE LA CERTIFICAZIONE

- ✓ **Evitare di duplicare norme** e procedure creando una impalcatura di sistema ad hoc, ma utilizzare quanto già patrimonio dell'azienda e integrando piuttosto le procedure del sistema di qualità
- ✓ Dare evidenza del **commitment** del management board a tutta l'azienda
- ✓ Iniziare a «preparare il terreno» facendo emergere all'interno dell'azienda le buone **prassi già in essere** e individuando promoter trasversali in azienda
- ✓ Una forte **consapevolezza e conoscenza** del posizionamento della propria azienda nel campo della gender equality
- ✓ Avere impostato dei **percorsi di formazione** sul tema dei bias cognitivi e della gender equality

I CONSIGLI PER OTTENERE LA CERTIFICAZIONE

- ✓ Avere impostato un **monitoraggio** accurato lato HR impostando un'attenta analisi dei **KPIs** previsti dalla PDR



I BENEFICI DELLA CERTIFICAZIONE

QUALI **BENEFICI** ABBIAMO RICONTRATO CON QUESTA CERTIFICAZIONE?

- 🗨️ MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA
- 🗨️ SI È APERTO UN NUOVO CANALE DI DIALOGO
- 🗨️ RETENTION & ATTRACTION
- 🗨️ INNOVATION
- 🗨️ REPUTATION



MORE TO COME



I BENEFICI DELLA CERTIFICAZIONE

La Certificazione di Parità di Genere, oltre a rafforzare l'immagine e reputazione aziendale, consentirà alle organizzazioni di:

- ✓ accedere a sgravi fiscali fino a 50mila euro;
- ✓ accedere a premialità nella partecipazione a bandi italiani ed europei;
- ✓ accedere ad appositi incentivi di natura fiscale e in materia di appalti pubblici.



PMI: per le piccole e medie imprese è previsto un contributo fino a €12.500 per coprire i costi di certificazione

2023: INCONTRI STRAORDINARI CON DONNE STRAORDINARIE

8 MARZO 2023 OSPITE NIVES MEROI



In occasione dell'8 marzo, **Giornata Internazionale della Donna**, Aeroporto di Bologna ha ospitato un incontro ispirazionale e formativo sul tema di parità ed inclusione attraverso la testimonianza dell'alpinista Nives Meroi. Fra le più forti **alpiniste donne** del mondo, nella sua carriera ha scalato tutti i quattordici Ottomila della Terra.

2023: INCONTRI STRAORDINARI CON DONNE STRAORDINARIE

EVENTO DIVERSITY MONTH – MAGGIO 2023
OSPITE **OKSANA LYNIV**



Prima donna alla guida della **direzione musicale di una fondazione lirica italiana**, quella del Teatro Comunale di Bologna, ucraina di nascita ed **ambasciatrice di pace**, ha raccontato la sua straordinaria esperienza di vita e professionale in occasione dell'iniziativa del 23 maggio organizzata in aeroporto nell'ambito dell'European Diversity Month 2023.

2023: WORK IN PROGRESS



EVENTO DICEMBRE 2023 – DISABILITY DAY



CERTIFICAZIONE ISO 30415
DIVERSITY & INCLUSION ENTRO 2023

**GRAZIE
PER L'ATTENZIONE**

Marco Verga

Direttore Sviluppo Persone e
Organizzazione

T. + 39 051 6479966

m.verga@bologna-airport.it

