



PHILIP MORRIS
MANUFACTURING & TECHNOLOGY
BOLOGNA S.p.A.

INNOVAZIONE E PARITÀ DI GENERE

Gianluca Tittarelli – Director People & Culture PM MTB



PHILIP MORRIS
MANUFACTURING & TECHNOLOGY
BOLOGNA S.p.A.



La nostra Visione

OUR TRANSFORMATION

Delivering a smoke-free future

We're one of the world's leading tobacco companies, and we're committed to finding alternatives to cigarettes as quickly as possible.

Philip Morris in Italia

 ZOLA PREDOSA, 1963
CREPELLANO, 2016

 CENTRO DI SVILUPPO
E PRODUZIONE RRP

 OLTRE 2500 DIPENDENTI
33 ANNI COME ETÀ MEDIA
44 NAZIONALITÀ DIVERSE

 TARANTO, 2020

DIGITAL INFORMATION
SERVICE CENTER
(AGENZIA ESTERNA)

 ROME, 2001

 DISTRIBUZIONE
E VENDITA

 OLTRE 800 IMPIEGATI
38 ANNI COME ETÀ MEDIA
16 NAZIONALITÀ DIVERSE



Inclusion & Diversity in PMI



Il nostro impegno



Verso la Certificazione della Parità di Genere

Il gruppo Philip Morris in Italia ha da sempre attribuito un grande valore alla diversità e all'inclusione. Per questo motivo abbiamo intrapreso un percorso che ci porterà verso la Certificazione della Parità di Genere.

Cos'è la Certificazione della Parità di Genere?

La Certificazione incoraggia le aziende ad adottare strategie adeguate a ridurre il gender gap in tutte le aree più critiche per la crescita professionale delle donne. Queste strategie devono avvenire nell'ambito di un processo di miglioramento continuo dal punto di vista organizzativo e culturale.

La Certificazione ha una durata triennale e certifica la qualità del modello organizzativo o del Sistema di Gestione della Parità di Genere adottato dall'azienda.

Le aree di indagine su cui si basa l'ottenimento della Certificazione sono:

- Cultura e strategie;
- Governance - Processi HR;
- Opportunità di crescita e inclusione delle donne;
- Equità salariale;
- Tutela della genitorialità e dell'equilibrio vita-lavoro.

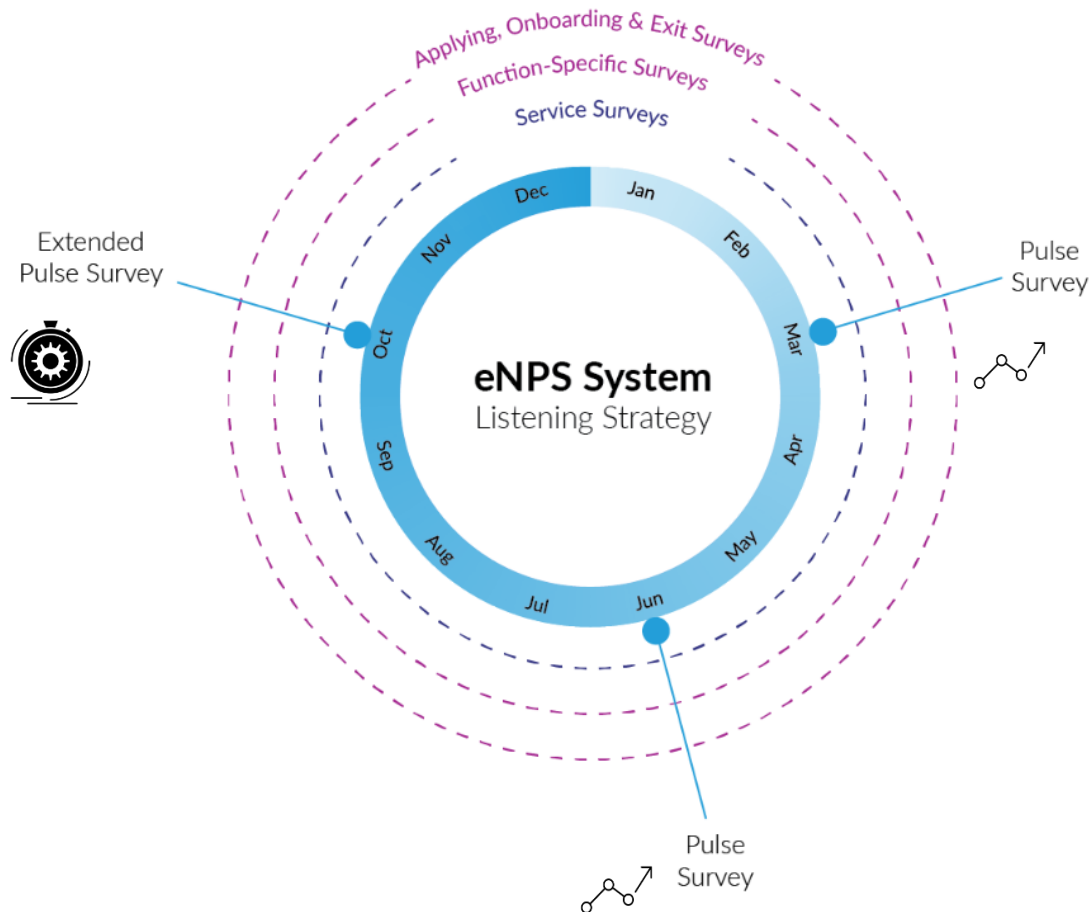


Isabelle Leggieri, Area Manager T&OD Italia, ci spiega gli obiettivi da raggiungere per ottenere la Certificazione.

Politica di Genere

Pari Opportunità e Meritocrazia in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativa

Culture of Open Dialogue



- **Employee Net Promoter Score**
- **Inclusion Net Promoter Score**
- **Well-Being Index**



Philip Morris International
**WOMEN'S
INSPIRATION
NETWORK**



Employee Resource Groups (ERG)



Culture of Open Dialogue



Home > Bologna > Cronaca > Violenza sulle donne, u...

Violenza sulle donne, una panchina rossa alla Philip Morris



Panchina Rossa Crespellano

Valsamoggia, 25 novembre 2022 - Le iniziative per la **giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne** hanno coinvolto anche lo stabilimento di Philip Morris Italia e Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna. Entrambe le aziende hanno infatti inaugurato una **panchina rossa**, simbolo della giornata di commemorazione delle donne vittime di violenza di genere, all'interno dei propri uffici. "Un gesto che - spiegano dall'azienda - vuole ribadire quanto sia fondamentale l'attenzione su questo tema".

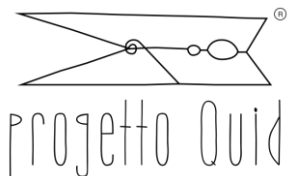
La panchina è stata installata a Crespellano alla presenza del consigliere comunale e presidente della commissione Pari opportunità del comune di Valsamoggia **Andrea Bertaccini** e di **Massimo Caffarelli**, direttore di Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna insieme ad alcuni dipendenti. "Sosteniamo iniziative sul territorio

«La parità di genere come motore dell'innovazione»

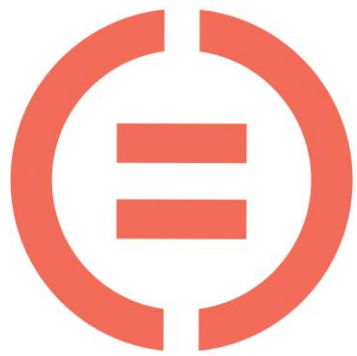


«Women Shape The Future» Hackaton

- Studentesse STEM Campania and Puglia
- **Smart mobility, Business Organization and Wellbeing**
- In partnership with  



Infrastruttura



**EQUAL
SALARY**





PM MTB Well-being Framework



SELF-FULFILLMENT

Purpose



- Leisure Clubs
- Culture & Sports
- Life-long Learning
- ERGs
- Language Courses
- EEs Volunteering Program

PSYCHOLOGICAL NEEDS

Mind



- Employee Assistance Program (life works)
- Circle-in
- Flexi Benefits
- Mental Health materials on self-learning portal (Fuse)

PHYSICAL NEEDS

Body



- Medical Center
- Insurance
- Nutritionist
- Restaurant
- Gym
- Discounts
- Transportation

Leadership Behaviors

Psychological Safety

Ways of working

- WB dedicated module in Leaders Training (*People Fundamentals*)
- Wellbeing Ambassadors
- Back to Basics

Certificazione Parità di Genere



- Valore
- Reputazione
- Strategia
- Contributo

WORK in PROGRESS

...is still a work in progress.

...but there's a demo ready!

Q&A



PHILIP MORRIS
MANUFACTURING & TECHNOLOGY
BOLOGNA S.p.A.

Grazie



PHILIP MORRIS
MANUFACTURING & TECHNOLOGY
BOLOGNA S.p.A.