



# Diversità Equità Inclusion nelle PMI italiane

L'approccio delle PMI italiane  
verso le tematiche DEI

valore<sup>D</sup>



# CARATTERISTICHE DELL'INDAGINE

## TARGET

PMI italiane (da 10 a 250 dipendenti, da 2mln a 50mln di fatturato)

## NUMEROSITÀ CAMPIONARIA

503 interviste complete, di cui

312 (62% campione) a **PICCOLE IMPRESE**

Imprese con dipendenti compresi tra 10 e 49; fatturato compreso tra 2 mln e 10 mln

191 (38% campione) a **MEDIE IMPRESE**

Imprese con dipendenti compresi tra 50 e 249; fatturato compreso tra 10mln e 50mln euro

## QUESTIONARIO

Strutturato a prevalente risposta chiusa

#domande: 39

## PERIODO DI RILEVAZIONE

Febbraio-Marzo 2023

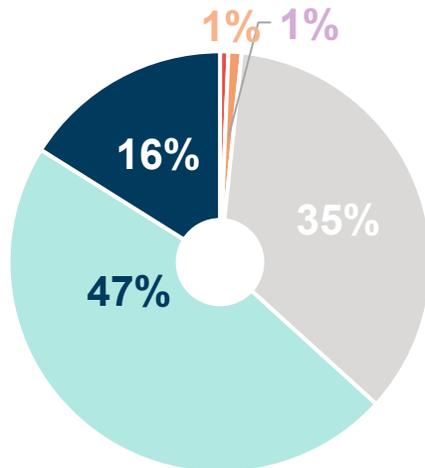
# OBIETTIVI SOCIALI E DI INCLUSIONE IN AZIENDA<sup>1</sup>

Negli ultimi 2/3 anni, come sono cambiati i seguenti aspetti nell'azienda?

## Consapevolezza della dirigenza e dei manager dell'importanza degli obiettivi sociali dell'impresa

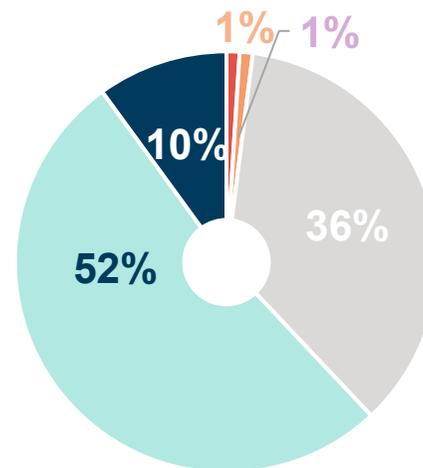
### PMI - TOTALE IMPRESE

- Forte diminuzione
- Diminuzione
- Stabile
- Aumento
- Forte aumento



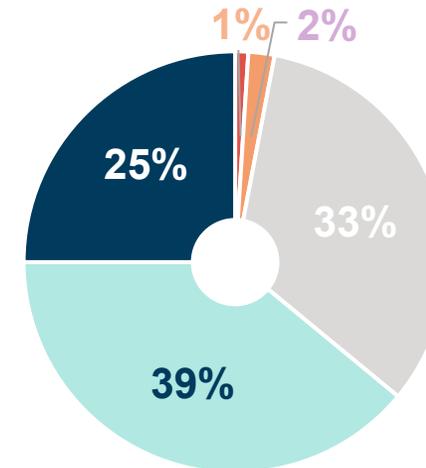
### PICCOLE IMPRESE

- Forte diminuzione
- Diminuzione
- Stabile
- Aumento
- Forte aumento



### MEDIE IMPRESE

- Forte diminuzione
- Diminuzione
- Stabile
- Aumento
- Forte aumento



Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

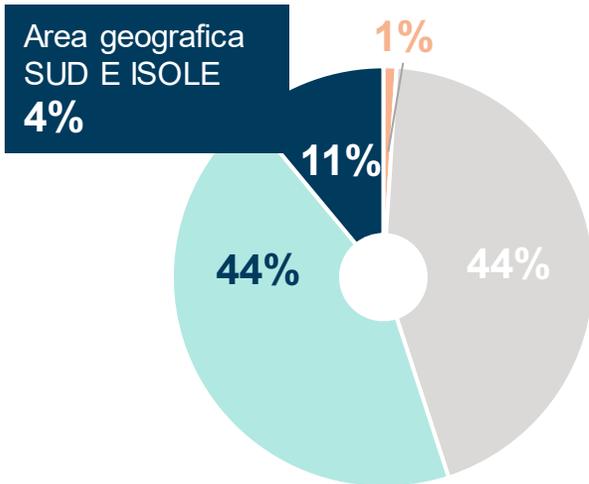
# OBIETTIVI SOCIALI E DI INCLUSIONE IN AZIENDA<sup>1/2</sup>

Negli ultimi 2/3 anni, come sono cambiati i seguenti aspetti nell'azienda?

## Consapevolezza della dirigenza e dei manager dell'importanza di valorizzare la diversità in azienda

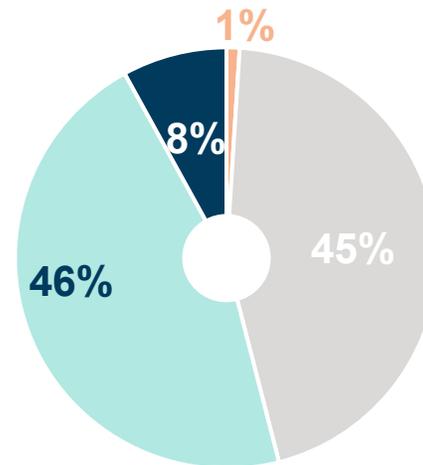
### PMI - TOTALE IMPRESE

- Forte diminuzione
- Diminuzione
- Stabile
- Aumento
- Forte aumento



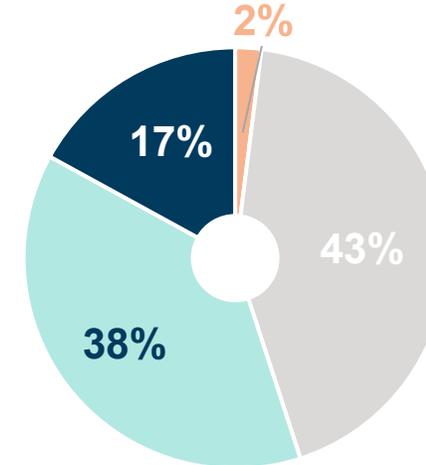
### PICCOLE IMPRESE

- Forte diminuzione
- Diminuzione
- Stabile
- Aumento
- Forte aumento



### MEDIE IMPRESE

- Forte diminuzione
- Diminuzione
- Stabile
- Aumento
- Forte aumento



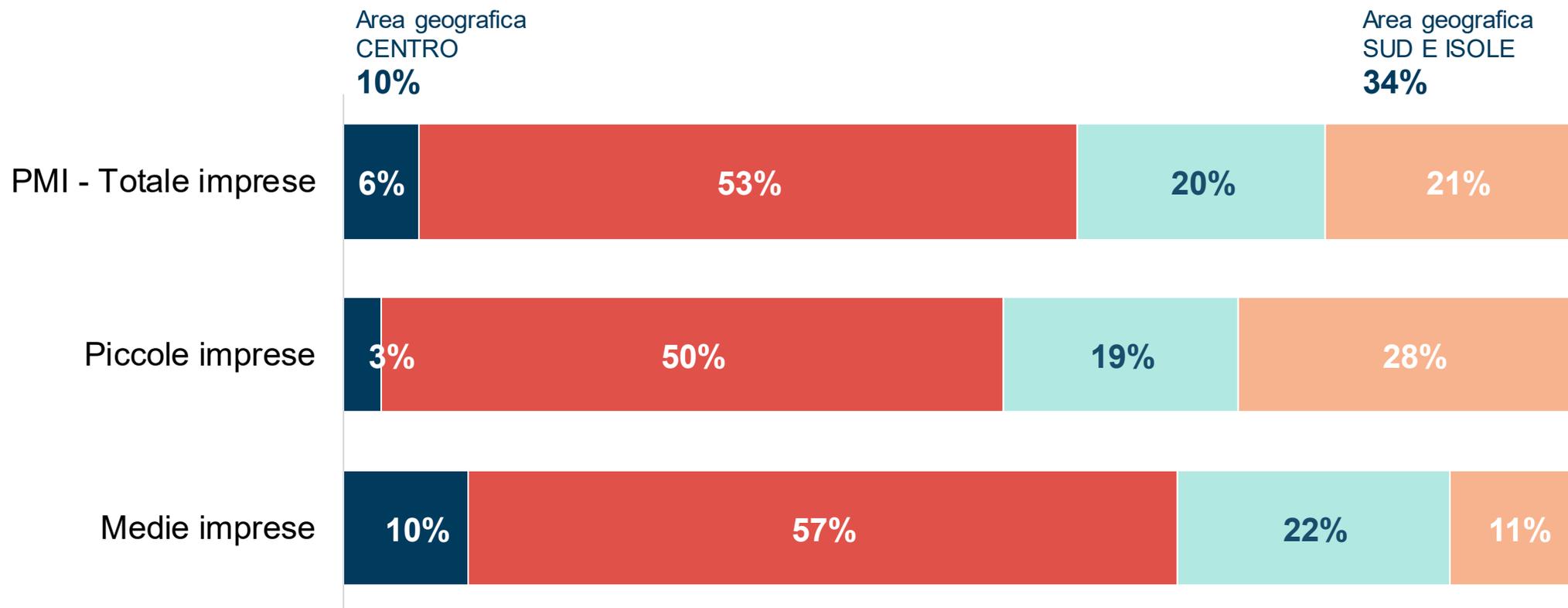
Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# TEMATICHE D&I E PRIORITÀ DI BUSINESS

Rispetto alle priorità di business dell'azienda, quale ruolo rivestono gli aspetti di diversità, equità ed inclusione?

- Un ruolo cruciale   ■ Un ruolo importante   ■ Un ruolo secondario   ■ Nessun ruolo

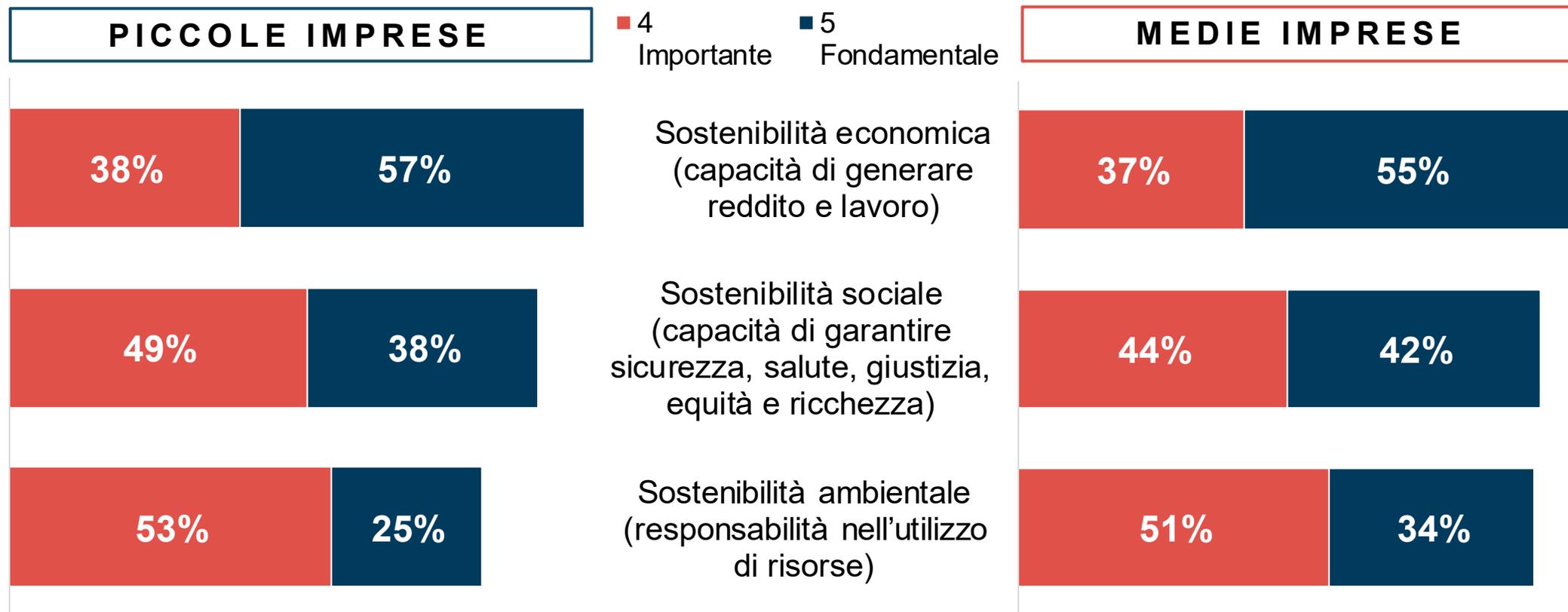


Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# IMPORTANZA DI ADOTTARE INIZIATIVE A FAVORE DELLA SOSTENIBILITÀ

Per l'azienda, oggi, quanto è importante adottare **iniziative concrete** per perseguire obiettivi di ...?



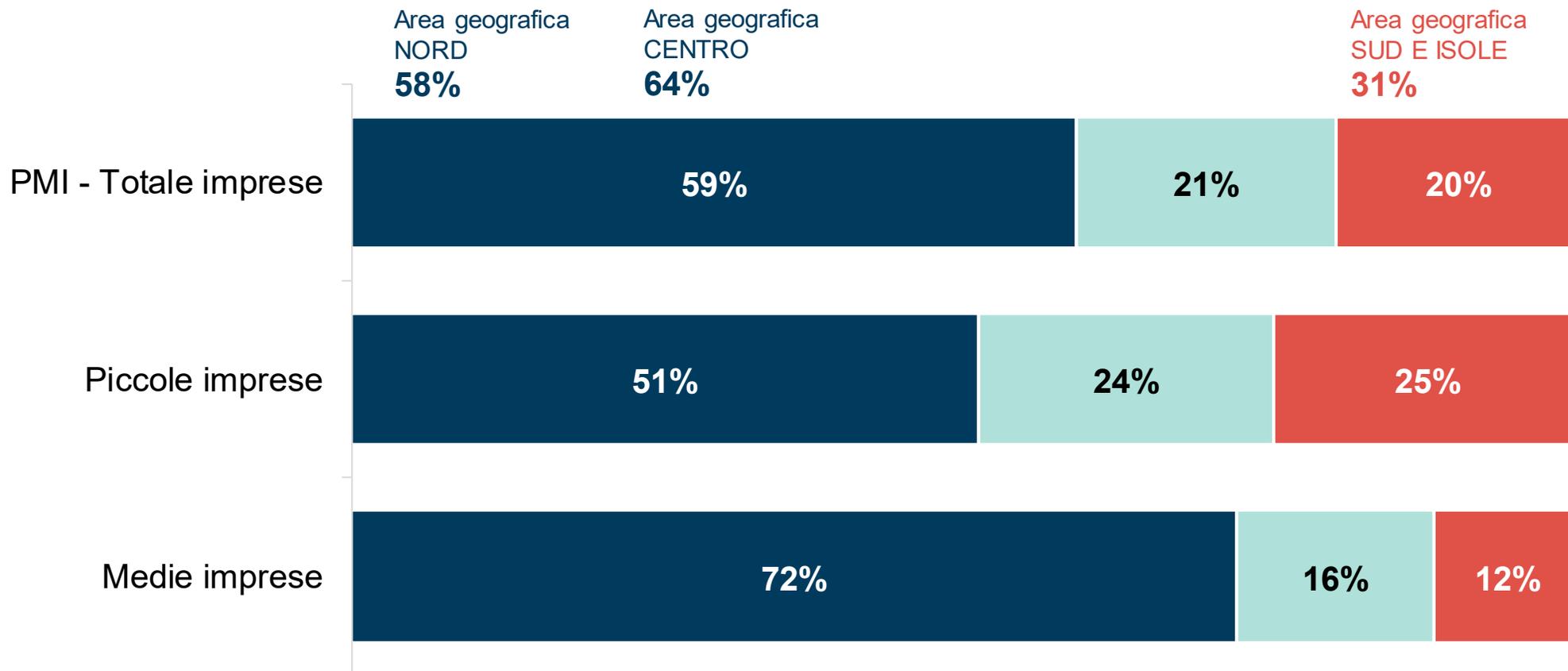
Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# INIZIATIVE D&I ADOTTATE DALL'AZIENDA<sup>1</sup>

Nel concreto, l'azienda adotta già iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione?

- Sì
- No, ma potrebbero essere adottate nei prossimi 12 mesi
- No, e non sono in programma



Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

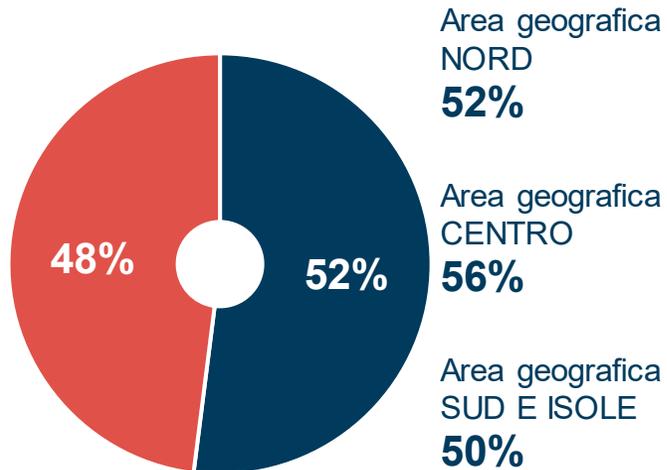
TARGET: Totale campione

# INIZIATIVE D&I ADOTTATE DALL'AZIENDA/2

Le iniziative adottate dall'azienda a favore di D&I fanno parte della strategia di business dell'azienda o sono iniziative singole?

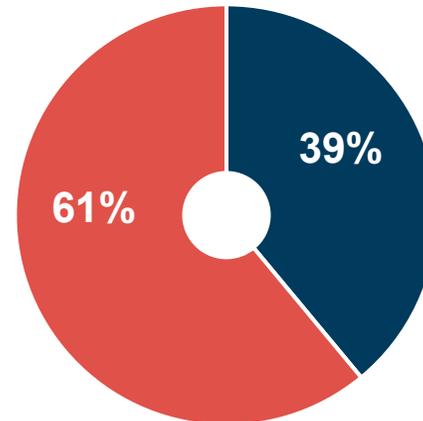
## PMI - TOTALE IMPRESE

- Strategia di business
- Iniziative singole



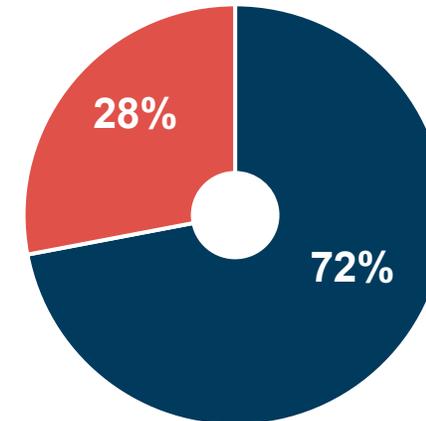
## PICCOLE IMPRESE

- Strategia di business
- Iniziative singole



## MEDIE IMPRESE

- Strategia di business
- Iniziative singole



Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

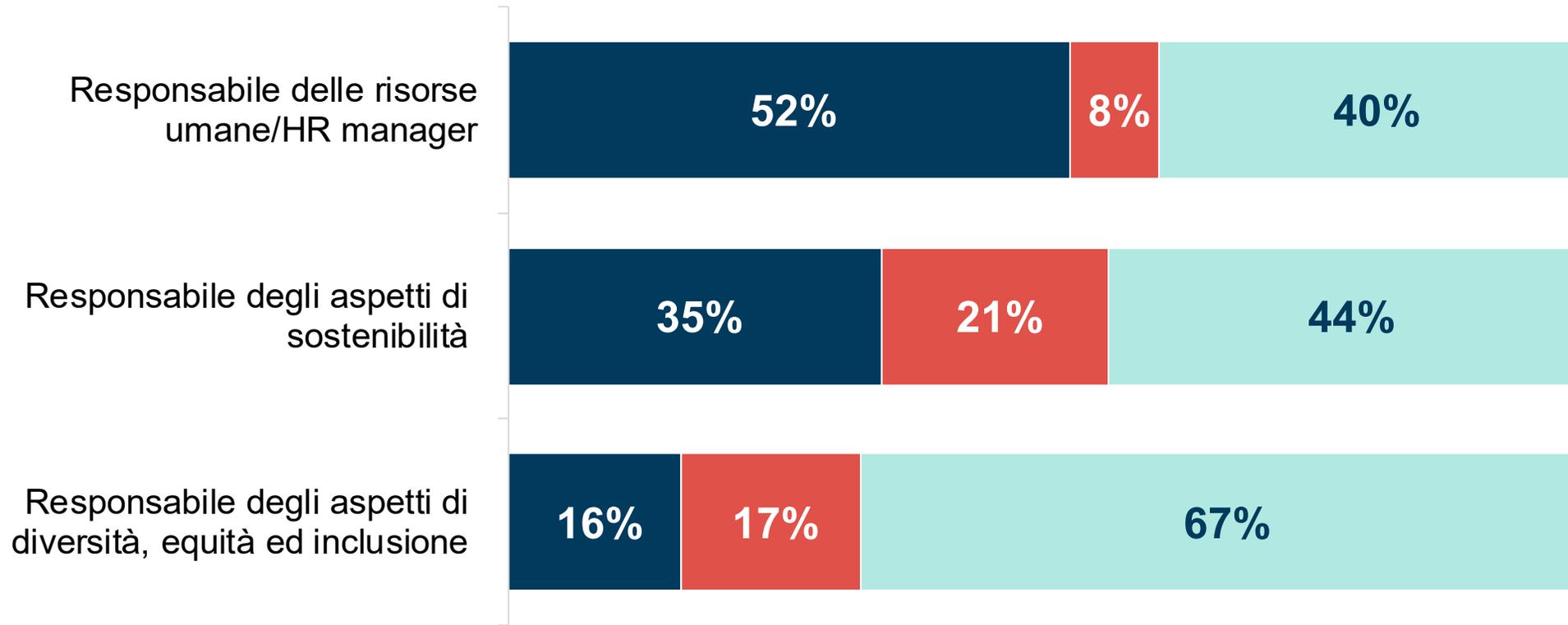
TARGET: Aziende che adottano iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione

# MANCANZE DI FIGURE DEDICATE

In azienda sono presenti le seguenti **figure dedicate**?

## PMI – TOTALE IMPRESE

■ Sì   ■ No, ma prevediamo di inserirla entro i prossimi 12 mesi   ■ No, e non prevediamo inserirla

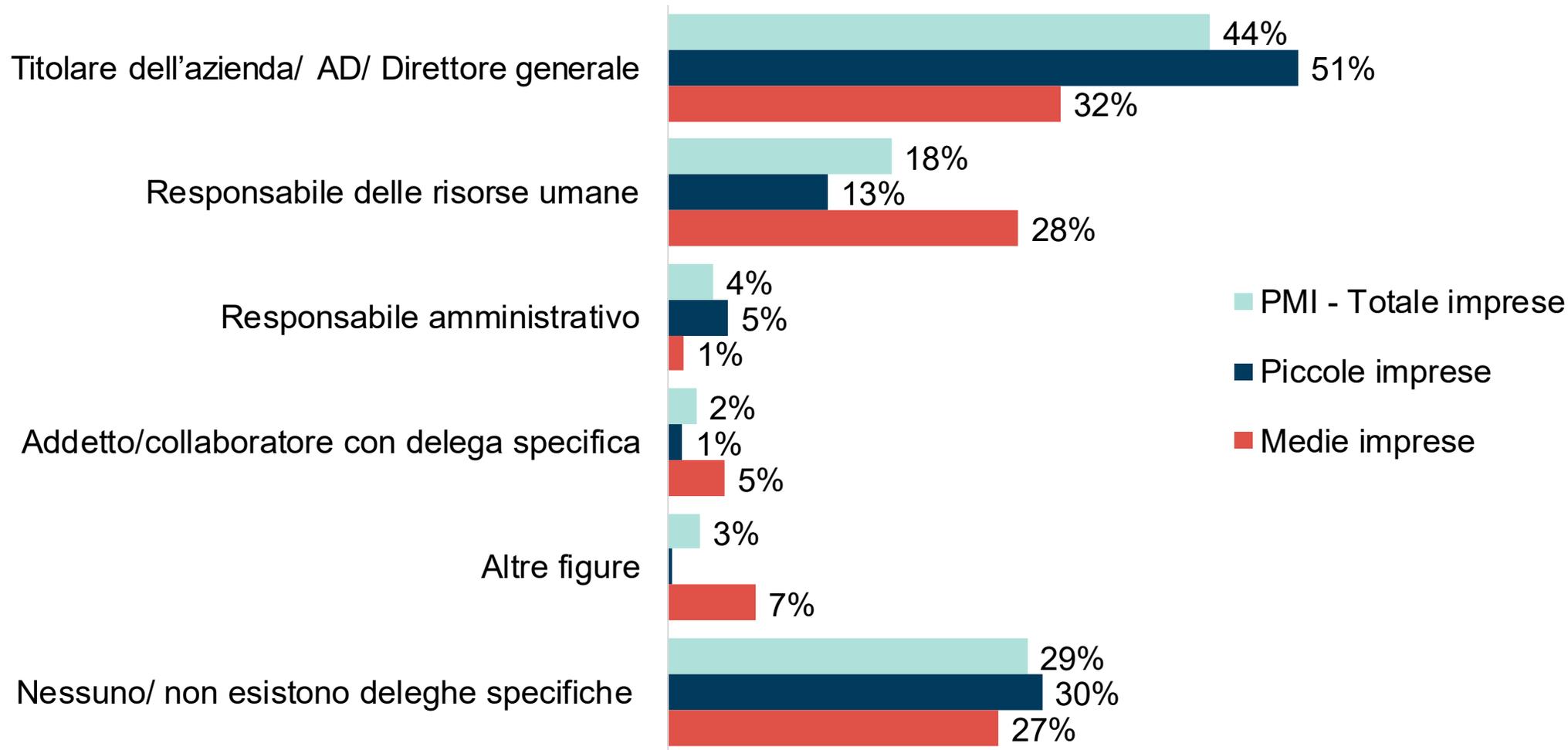


Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# DELEGA ALLA DIRIGENZA

In azienda, **chi si occupa** degli aspetti di diversità, equità ed inclusione?



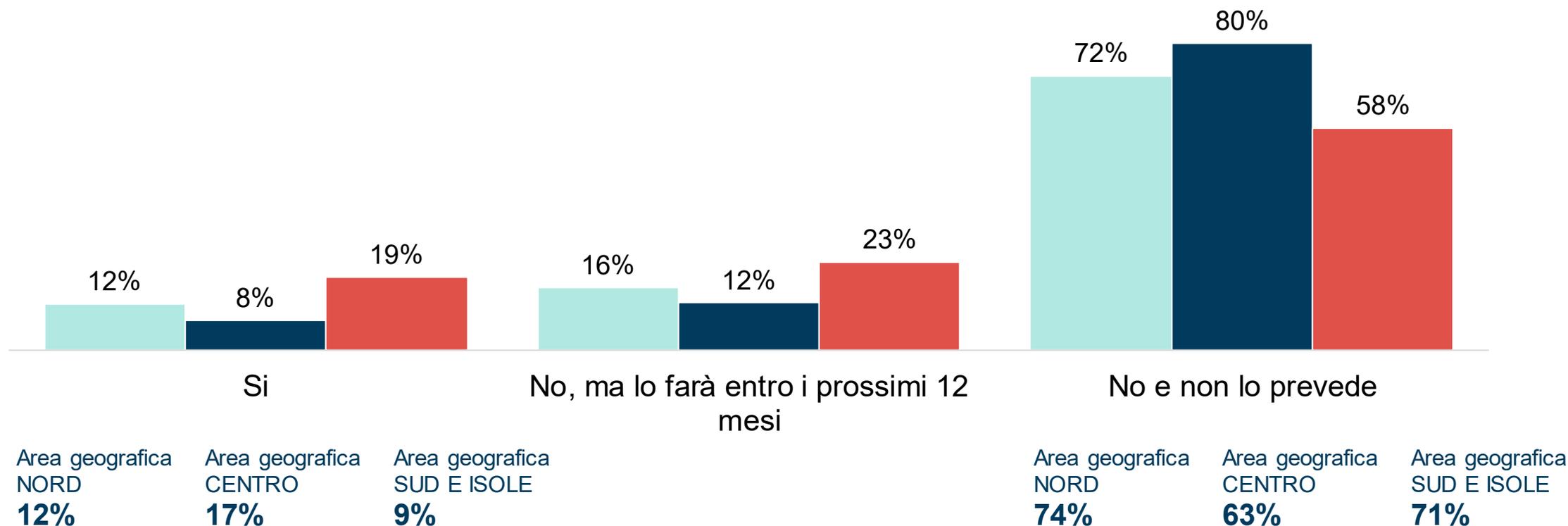
Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Imprese in cui non è presente un responsabile degli aspetti di diversità, equità e inclusione

# IL BUDGET DEDICATO ALLE INIZIATIVE D&I

L'azienda dedica un **budget per attività a favore di diversità, equità e inclusione?**

■ PMI - Totale campione ■ Piccole imprese ■ Medie imprese



Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# INIZIATIVE D&I ADOTTATE O IN PROGRAMMA<sup>1</sup>

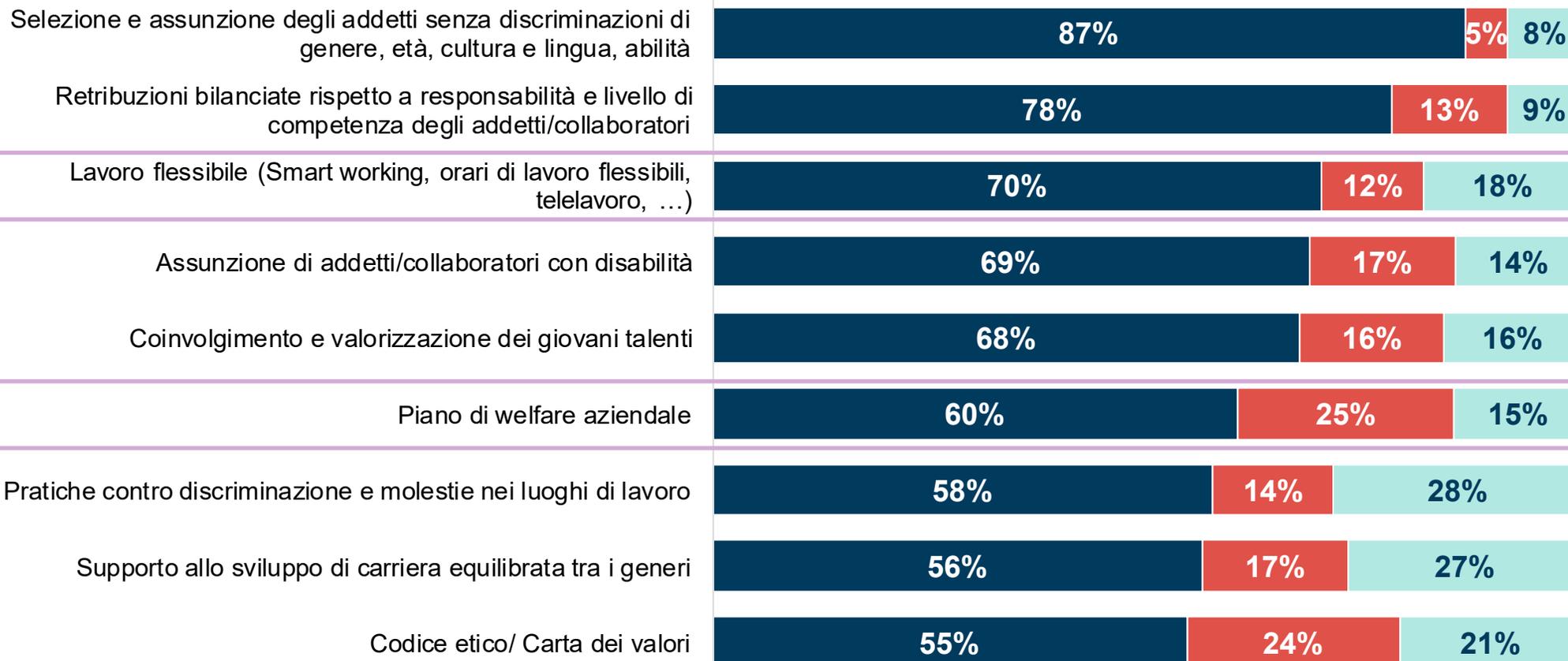
Quali iniziative D&I sono state già adottate e quali, l'azienda, prevede di adottare nei prossimi 12 mesi?

## PMI – TOTALE IMPRESE

■ Iniziativa già attivata

■ Iniziativa in programma nei prossimi 12 mesi

■ Nessun interesse per l'iniziativa



Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Aziende che adottano o adotteranno nei prossimi 12 mesi iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione

# INIZIATIVE D&I ADOTTATE O IN PROGRAMMA<sup>1/2</sup>

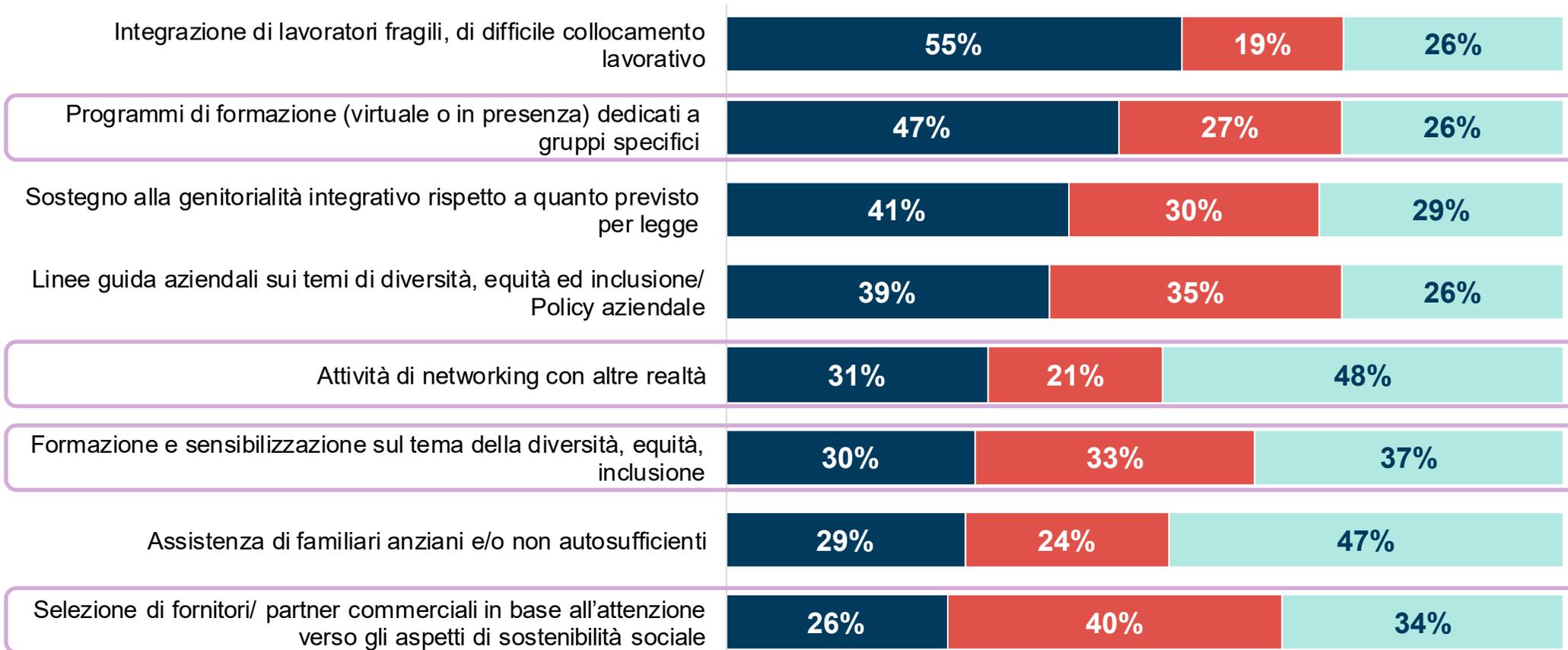
Quali iniziative D&I sono state già adottate e quali, l'azienda, prevede di adottare nei prossimi 12 mesi?

## PMI – TOTALE IMPRESE

■ Iniziativa già attivata

■ Iniziativa in programma nei prossimi 12 mesi

■ Nessun interesse per l'iniziativa



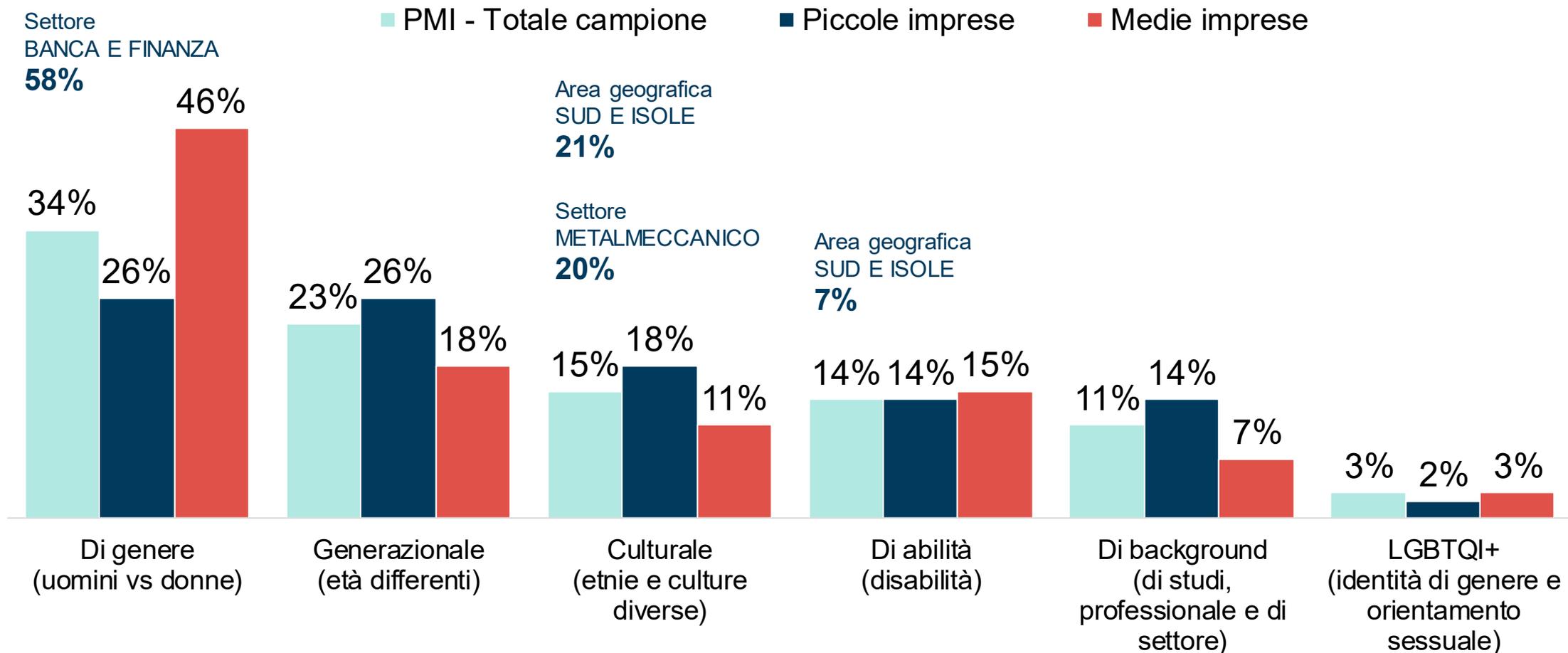
Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Aziende che adottano o adotteranno nei prossimi 12 mesi iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione

# LE DIVERSITÀ TUTELATE DALLE AZIONI D&I

A favore di quale diversità si rivolgono o si rivolgeranno, principalmente, le iniziative dell'azienda?

PRIMA RISPOSTA IN ORDINE DI IMPORTANZA

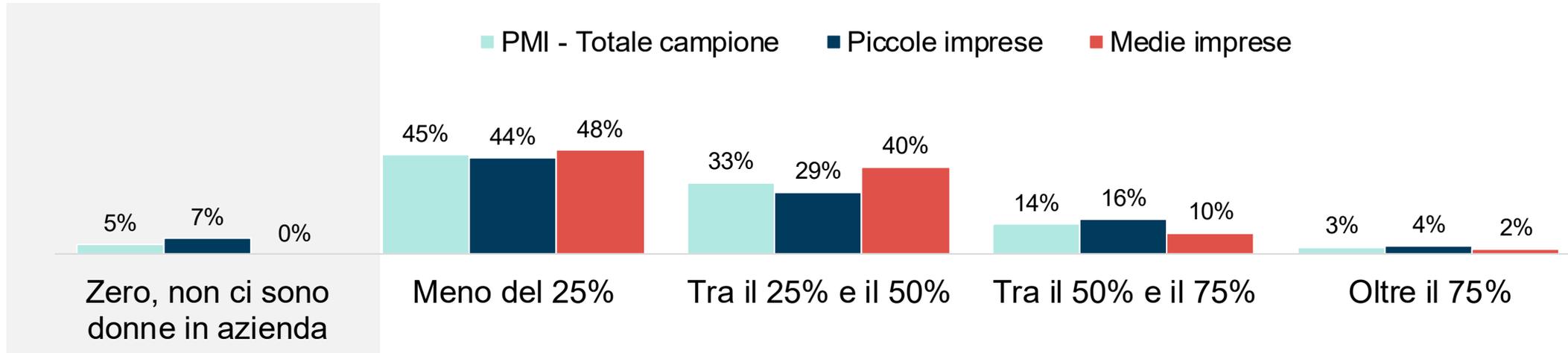


Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

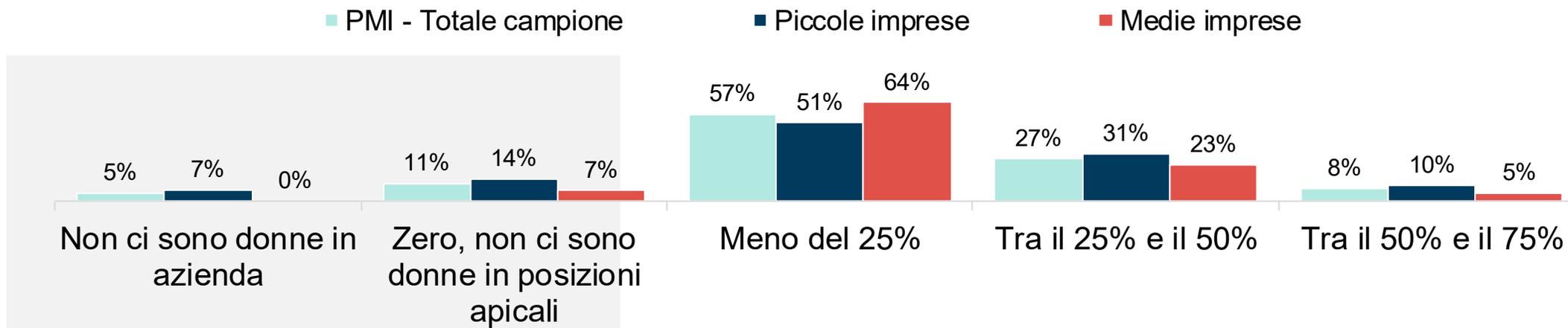
TARGET: Aziende che adottano o adotteranno nei prossimi 12 mesi iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione

# LA PRESENZA FEMMINILE IN AZIENDA

In azienda, il numero di addetti di genere femminile è...



In azienda, le posizioni apicali occupate da donne sono ...

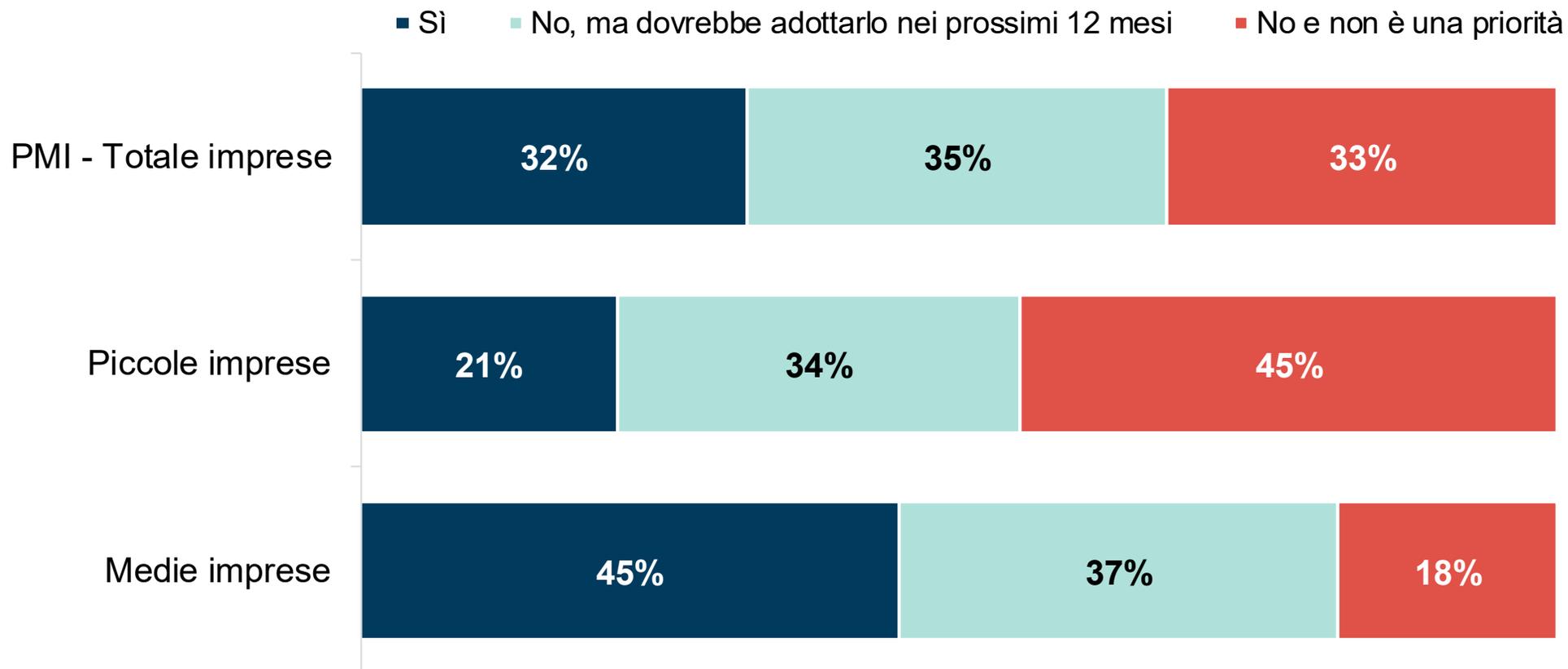


Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# IL MONITORAGGIO DEGLI ASPETTI D&I

L'azienda adotta un sistema di monitoraggio degli aspetti legati a diversità, equità ed inclusione?



TARGET: Aziende che adottano iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione

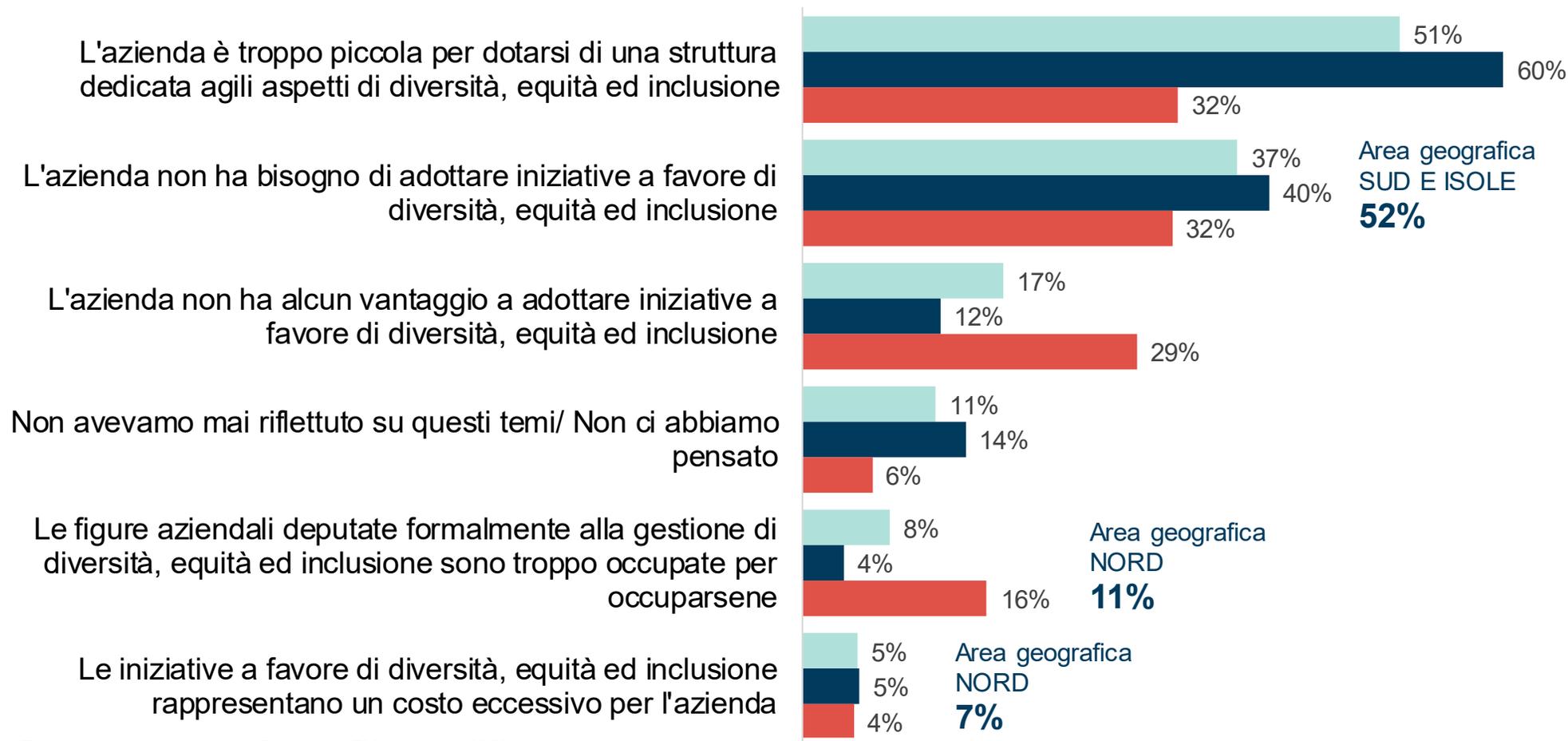
Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

# I MOTIVI DELLE MANCATE INIZIATIVE D&I

Per quale motivo l'azienda non adotta iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione?

RISPOSTA MULTIPLA

■ PMI - Totale imprese ■ Piccole imprese ■ Medie imprese

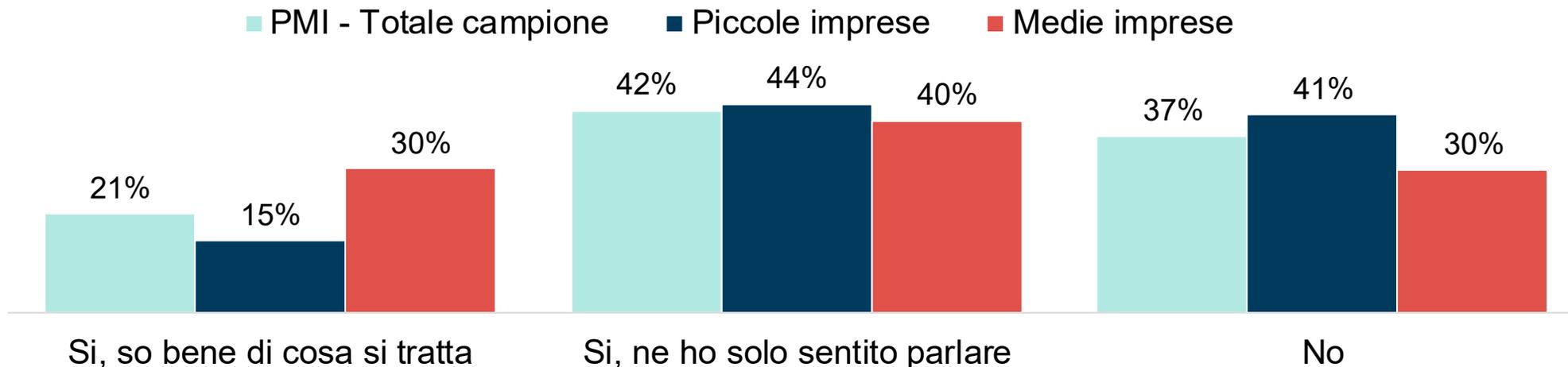


Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Aziende che non adottano e non adotteranno iniziative a favore di diversità, equità ed inclusione né hanno in programma di farlo

# LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE

Ha mai sentito parlare di certificazione di parità di genere?



L'azienda ha ottenuto la certificazione di genere?

**SI, HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE DI GENERE**

0% **PMI - TOTALE IMPRESE**

**PICCOLE IMPRESE** 0%

1% **MEDIE IMPRESE**

**NO, MA POTREBBE RICHIEDERLA NEI PROSSIMI 12 MESI**

32% **PMI - TOTALE IMPRESE**

**PICCOLE IMPRESE** 23%

46% **MEDIE IMPRESE**

Fonte: Nomisma per Valore D | Survey PMI, feb-mar 2023

TARGET: Totale campione

# FABBISOGNI DELLE PMI E RACCOMANDAZIONI

- Priorità di intervento sulle imprese di medie dimensioni, più sensibili alle tematiche D&I e propense a percepirle come parte delle strategie aziendali.
- Necessità di formare una cultura imprenditoriale legata agli aspetti di Diversità, Equità ed Inclusione valorizzando i vantaggi per l'azienda dati dall'attivazione sistematica di iniziative D&I in forma di policy – collegati anche ai vantaggi per le imprese dotate di Certificazione di Genere.
- Supportare – in prima battuta – le imprese nelle attività di raccolta e monitoraggio delle informazioni utili a valutare gli aspetti di diversità, equità ed inclusione dell'azienda.



**PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVERE A**

**Nomisma**

Strada Maggiore, 44 | 40125 Bologna (Italy)  
website: [www.nomisma.it](http://www.nomisma.it)





valored.it

